

(女性活躍推進法関係)

一般財団法人茨城県交通安全協会行動計画

女性はその能力を発揮し、管理職として活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

2 当協会の課題

- ・ 雇用数に男女間の大きな差はみられないが、従来、女性の永年勤続率が低かった傾向にあり、全体に占める女性の割合に比較して管理職に占める割合は低い。

目標1 女性職員の長期継続務及び管理職への意識啓発に向けたキャリア研修会等を年1回以上実施する。

〈対策〉

- 平成28年度～
 - ・ 女性職員からの研修ニーズの把握と検討
 - ・ 研修プログラムの策定
 - ・ 勤務評定等を通じた長期継続勤務ヒアリングの実施
 - ・ 部外講師等を招聘したキャリア研修会の開催

目標2 女性職員の管理職登用に向けた適材適所の人事配置や所属間人事交流とそのため雇用・労働環境の整備を推進する。

〈対策〉

- 平成28年度～
 - ・ 管理職登用に向けた人事配置の実施
 - ・ 雇用・労働環境の向上に向けたアンケートの実施及び意見要望の集約、分析の実施